

## INFORMATIVA PRIVACY DIPENDENTI

### EMME ESSE S.P.A.

Gentile dipendente,

In ottemperanza agli obblighi previsti dal Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679 (GDPR) con la presente intendiamo informarLa sul trattamento dei dati personali che riguardano Lei e, ove necessario, i suoi familiari e che verranno da Lei o altri soggetti comunicati a Emme Esse s.p.a. Il trattamento dei dati sarà effettuato nel rispetto delle norme privacy in vigore; improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e svolto nell'osservanza dei principi di pertinenza, completezza e non eccedenza.

#### 1- Identità e contatti del titolare del trattamento

Emme Esse s.p.a.

sede legale: Via Moretto, 46 – Manerbio (BS)

C.F.: 00294210174

P.IVA: 00551360985

e-mail: [privacy@emmeesse.it](mailto:privacy@emmeesse.it)

#### 2- Categorie di dati personali trattati e modalità di trattamento

Le categorie di Dati Personali da noi trattati sono:

- Dati comuni (anagrafica, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo di residenza, recapiti, domiciliazioni, e-mail, estremi bancari, ecc.)
- Dati c.d. particolari (es. reddito e consistenza patrimoniale, stato di salute, informazioni che potrebbero rivelare l'adesione a partiti o sindacati, le opinioni politiche o religiose, ecc.)
- Dati giudiziari (es. condanne penali note, la qualità di indagato o imputato ecc.)

Il trattamento dei dati personali "particolari" e "giudiziari" avverrà in conformità alle misure di garanzia disposte dal Garante Privacy e per le finalità strettamente necessarie al regolare svolgimento del rapporto di lavoro e all'adempimento di obblighi contrattuali e di legge.

#### 3- Finalità, base giuridica e durata del trattamento

I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità riportate di seguito insieme alla base giuridica di riferimento:

Finalità	Base Giuridica
1. Esigenze relative alla stipula di contratti, alla relativa esecuzione, alle successive modifiche o variazioni e per qualsiasi obbligazione prevista per l'adempimento degli stessi;	art. 6.1 lett. b) GDPR Il trattamento è necessario per l'instaurazione e l'esecuzione del rapporto contrattuale
2. Esigenze di tipo operativo, organizzativo, gestionale, finanziario e contabile relative al rapporto contrattuale e/o precontrattuale instaurato;	
3. Registrazione dei log di accesso al Sito Web o al Sistema Informativo aziendale;	art. 6.1 lett. b) GDPR Il trattamento è necessario per l'instaurazione e l'esecuzione del rapporto contrattuale Art.6.1. lett. f) GDPR Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare a tutelare sé stesso per inadempienze contrattuali o altre cause di danno

4. Adempimento di qualunque tipo di obbligo previsto da leggi, regolamenti o normativa comunitaria (es. leggi tributarie, elaborazione del cedolino paga);	art. 6.1 lett. c) GDPR Il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento
5. Risoluzione di eventuali controversie legali che dovessero insorgere nel corso del rapporto;	Art.6.1. lett. f) GDPR Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare a tutelare sé stesso per inadempienze contrattuali o altre cause di danno
6. Tutela del patrimonio, della sicurezza e controllo degli accessi tramite il sistema di videosorveglianza aziendale;	art. 6.1 lett. f) GDPR Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare alla tutela della sicurezza

Emme Esse potrà accedere agli strumenti informatici aziendali, ai tabulati telefonici, alle cartelle di lavoro e ai relativi dati per esigenze di sicurezza, manutenzione tecnica, continuità operativa e controllo dei costi, sulla base del legittimo interesse (art. 6, par. 1, lett. f) GDPR). Eventuali verifiche sono svolte nel rispetto dell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori, in modo proporzionato, non sistematico e senza comportare controlli prolungati o indiscriminati sull'attività lavorativa. Le verifiche avverranno ogni sei mesi, secondo criteri di gradualità: partendo da dati aggregati e procedendo a verifiche individuali solo in presenza di anomalie o gravi violazioni delle policy aziendali.

Un eventuale rifiuto, seppur legittimo, a fornire in tutto o in parte i dati indispensabili e obbligatori, potrebbe compromettere il regolare svolgimento del rapporto di lavoro.

#### **4- Periodo e luogo di conservazione dei dati**

I dati saranno conservati per un periodo non superiore dieci anni dalla loro raccolta e/o dalla cessazione del rapporto di lavoro. Tutti i suddetti dati e tutti gli eventuali altri dati personali relativi al Suo stato di servizio e/o inerenti alla sua posizione lavorativa potranno essere, inoltre, conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per il tempo necessario ad espletare specifici obblighi di legge. Le riprese di videosorveglianza verranno conservate per un periodo massimo di 72 ore, nei limiti di quanto previsto dall'accordo stipulato tra il Titolare e le RSU. Informazioni più dettagliate sono disponibili all'interno dell'informativa privacy specifica sul sistema di videosorveglianza. I dati personali potranno essere trattati e trasferiti a soggetti stanziati in altri paesi appartenenti all'Unione Europea ovvero al di fuori dell'Unione Europea sulla base di una decisione di adeguatezza della Commissione Europea (come, per esempio, il *Data Privacy Framework*) e in presenza di Adeguate Garanzie Privacy.

#### **5- Modalità di trattamento**

Il trattamento verrà effettuato prevalentemente con sistemi informatici e potrà consistere nelle seguenti operazioni: raccolta, registrazione, organizzazione e conservazione; consultazione e utilizzo; elaborazione, modificazione; selezione, estrazione, raffronto; interconnessione; trasmissione e comunicazione; diffusione; cancellazione e distruzione; blocco e limitazione. Nello svolgimento delle operazioni di trattamento saranno, comunque, sempre adottate tutte le misure tecniche, informatiche, organizzative, logistiche e procedurali di sicurezza in modo che sia garantito il livello minimo di protezione dei dati previsto dalla legge.

#### **6- Comunicazione dei dati**

I soggetti o le categorie di soggetti che potranno venire a conoscenza dei dati o a cui potranno essere comunicati i dati personali sono i seguenti:

- Responsabili del trattamento: consulenti e società di consulenza, liberi professionisti, lavoratori autonomi, avvocati e studi legali, studi tecnici e di ingegneria, agenti e agenzie di rappresentanza, istituti bancari e assicurativi, società di trasporto e logistica, medici e studi di medicina del lavoro, enti o casse/fondi private di previdenza e assistenza, fondi integrativi, organizzazioni sindacali e di categoria

- Incaricati del trattamento: segreteria, amministrazione, direzione, amministratori di sistema.

I dati personali potranno essere, altresì diffusi, ma solo in forma aggregata, anonima e per finalità statistiche. I dati personali potranno, inoltre, essere comunicati a enti pubblici, forze di polizia o altri soggetti pubblici e privati, ma esclusivamente al fine di adempiere ad obblighi di legge, regolamento o normativa comunitaria.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti oltre a quelli previsti nella presente informativa e i dati idonei a rivelare lo stato di salute dell'interessato non saranno comunque in alcun caso diffusi.

## 7- Diritti esercitabili

Lei potrà sempre richiedere ed esercitare i diritti previsti dal GDPR, e in particolare:

- Potrà richiedere in qualsiasi momento al titolare del trattamento copia dei suoi dati personali, informazioni in merito alla località in cui i suoi dati personali sono trattati e un elenco aggiornato con gli estremi identificativi di tutti i responsabili del trattamento e degli amministratori di sistema autorizzati al trattamento dei suoi dati.
- In ogni momento, potrà esercitare i seguenti diritti nei confronti del titolare del trattamento, così come previsto dal Regolamento europeo privacy UE/2016/679: accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, opposizione, portabilità e reclamo al garante privacy.

La richiesta può essere inviata utilizzando le funzionalità di disiscrizione ovvero scrivendo ai recapiti indicati al punto 1.

Manerbio, 15 maggio 2024

**EMME ESSE s.p.a.**

Il rappresentante legale

Mario Saldi

<b>Ho letto e compreso i contenuti dell'informativa privacy</b>	
cognome e nome _____	
Data _____	Firma _____